

работников МБДОУ «Детский сад № 4 «Калинка» по установленным критериям и показателям (далее - стимулирующие выплаты). В Положении закреплены виды, условия, размеры и порядок распределения стимулирующих выплат, а также критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБДОУ.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы. При этом учитывается выполнение особо важных дел, новых проектов, реализация приоритетных направлений в деятельности учреждения, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ.

1.6. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регулирующим порядок применения материального стимулирования и определения его размеров в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников МБДОУ и действует до определённых изменений.

1.7. Настоящее Положение регламентирует формирование и использование средств стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ

1.8. Данное Положение разработано и принято педагогическим советом МБДОУ, при участии профсоюзного комитета, утверждено руководителем МБДОУ.

1.9. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» по установленным критериям и показателям устанавливаются по итогам работы педагога за определенный период и выплачиваются ежемесячно, ежеквартально, за полугодие или за год, в зависимости от средств стимулирующего фонда оплаты труда МБДОУ.

1.10. Решение о лишении или уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается по итогам заседания экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» по заданным критериям и показателям (далее - экспертная комиссия).

1.11. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств стимулирующие выплаты могут уменьшаться или отменяться.

1.12. Критерии и показатели за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников обеспечивают выплаты исключительно стимулирующего характера.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 4 «Калинка» по установленным критериям и показателям

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется экспертной комиссией, в состав которой входят: заведующий МБДОУ, представители родительской общественности, члены педагогического совета и профсоюзный комитет МБДОУ.

2.2. Численный состав экспертной комиссии от 3 до 5 человек. В состав экспертной комиссии вводятся представители педагогического коллектива, представитель родительского комитета, представители профсоюзной организации, члены администрации в равных долях.

2.3. На первом заседании экспертной комиссии избирается председатель экспертной комиссии и секретарь.

2.4. Персональный состав экспертной комиссии утверждается приказом заведующего.

2.5. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагога МБДОУ для установления выплат стимулирующего характера является его личное обращение в экспертную комиссию с предоставлением материалов самоанализа в соответствии с

определенными в данном положении показателями и критериями за интенсивность и высокие результаты работы (экспертного листа результатов комплексной оценки). На заседании члены экспертной комиссии рассматривают представленную претендентами информацию по интенсивности и высоким результатам труда, анализируют и оценивают объективность представленных результатов его профессиональной деятельности, и принимают решение о соответствии деятельности претендентов требованиям к установлению выплат стимулирующего характера, или отказывают в соответствии с положением об экспертной комиссии. После этого выносится решение о размере выплат стимулирующего характера. В случае разногласий среди членов экспертной комиссии, решение принимается путем открытого голосования.

2.6. Решение экспертной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует 2/3 от численного состава.

2.7. Размер выплат стимулирующего характера каждому педагогическому работнику (претенденту) за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности за отчетный рабочий период
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами МБДОУ (общая сумма баллов)
- соответствующая сумма стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате чего получается денежный вес (в рублях) одного балла
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется его размер выплат стимулирующего характера

2.8. Итоги заседания экспертной комиссии фиксируются в протоколе, который заверяется подписями председателя и всех членов экспертной комиссии. Протокол сдается заведующему МБДОУ.

2.9. На основании протоколов заседания экспертной комиссии выплаты стимулирующего характера закрепляются приказом руководителя.

2.10. Выплаты стимулирующего характера могут носить единовременный характер и устанавливаться на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в абсолютных размерах.

2.11. В случае возникновения конфликтных ситуаций педагогический работник подаёт заявление в экспертную комиссию с просьбой пересмотреть размер стимулирования.

2.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по фактически отработанному времени педагогическим работником МБДОУ, на период назначения стимулирующей выплаты.

3. Критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников

3.1 Критерии и показатели, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ:

Критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников

МБДОУ «Детский сад № 4 «Калинка»

для назначения выплат стимулирующего характера

Наименование стимулирующей выплаты	Качественный показатель	Оценочный показатель	Баллы	Само-оценка	Оценка экспертной комиссии

1. За эффективность и высокие показатели в труде.	1.1. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в семинарах, открытых мероприятиях (МО, РМО, мастер-класс): - на уровне ДОУ, -на муниципальном уровне, -на региональном уровне;	Наличие сертификата, отзыва, справки, протокола, конспекта, самоанализа, презентации.	0,5 1 2		
	1.2. Личное участие и победа в профессиональных (районных, областных, всероссийских) конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях. ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Муниципальный уровень: участие призовое место Региональный уровень: участие призовое место Федеральный уровень: участие призовое место Международный уровень: участие призовое место ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный (Федеральный /Международный) уровень: участие призовое место	Наличие сертификата, приказа, диплома.	0,5 1 1 2 2 3 3 4 0,5 1		
	1.3. Организация наставничества.	Приказ по учреждению, Положение о наставничестве.	1		
	1.4. Наличие публикаций в методических сборниках: Областной уровень Федеральный уровень наличие публикаций (статья об открытом/конкурсном занятии, о проведенном утреннике, празднике в ДОУ :	Копии публикаций.	1 2		

	-на муниципальном, -региональном уровне		0,5 1		
	1.5. Поощрения за профессиональную деятельность: Уровень учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	Копии грамот, благодарственных писем, приказы по ДОУ.	0,5 1 2 3		
	1.6. Разработка авторских и экспериментальных программ.	Программа с рецензией.	3		
	1.7. Систематическое повышение квалификации и самообразования (не менее одного раза за отчетный период): Курсы очные Дистанционные	Сертификаты, свидетельства, дипломы. (не менее 36 часов)	2 (за каждый вид) 0,5 (за каждый вид)		
	1.8. Работа с ИКТ в МБДОУ: - Администратор сайта МБДОУ	Наличие приказа.	1		
	1.9. Выполнение поручений, связанных с общественно-значимой деятельностью МБДОУ: - работа в коллегиальных органах самоуправления МБДОУ; - работа в экспертных комиссиях, жюри МБДОУ и муниципалитета; - работа ответственного лица за ГО и ЧС, охрану труда, пожарную безопасность в МБДОУ, профсоюз МБДОУ, выполнение обязанностей методиста	Наличие приказов.	По одному баллу (за каждый вид)		
2. За качество выполняемых работ.	2.1. Эффективное участие в благоустройстве территории МБДОУ (по результатам конкурсов ДОУ):	Наличие приказов. Результаты смотров, конкурсов.	1 2		
	2.2. Нормативная наполняемость групп	СанПин	1		
	2.3. Интенсивность труда: - Посещаемость детей: - 80%-89% - 90%-100% Группа раннего развития –	Анализ посещаемости за месяц (причины отсутствия детей). Пример: Кол-во рабочих дней в месяце – 21,		1,2	

	76%-86%, 87%- 100%	Численность детей в группе, н-р, 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $380 \times 100 / 420 = 90,4\%$	1,2		
	2.4. Своевременная оплата родителями содержания ребенка в учреждении (100%)	По факту	1		
	2.5. Работа с родителями	Отсутствие жалоб. Справка с подписью руководителя.	1		
	2.6. Организация участия воспитанников в конкурсах различного уровня (за каждый вид): ОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Уровень ДОУ Призовое место Муниципальный уровень: участие призовое место Региональный уровень: участие призовое место Федеральный уровень: участие призовое место Международный уровень: участие призовое место ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ: Региональный(Федеральный / Международный) уровень участие призовое место	Наличие сертификатов, дипломов, фото детских выставочных работ.	0,5 0,5 1 1 2 2 3 3 4 0,5 1		
	2.7. Организация педагогом студийно - кружковой работы	Наличие приказа, рабочие программы по кружковой работе, конспекты мероприятий	3		
	2.8. Сложность контингента воспитанников (дети-инвалиды)	Наличие индивидуального образовательного маршрута, образовательной программы.	3		
3.3а качественно выполнено	3.1 Участие в общественных мероприятиях, связанных со значимыми	Приказ, фото, справка с подписью руководителя	1-3		

е особо важных и ответствен ных работ.	праздниками страны, юбилеем ДОУ и т.д.				
	3.2. Изготовление атрибутов, костюмов к утренникам, праздникам, развлечениям в ДОУ	Приказ, фото, справка с подписью руководителя	1-3		
	3.3. Создание методических наглядных обучающих пособий	Приказ, фото, справка с подписью руководителя	1-3		
	3.4. Участие педагога в мероприятиях (праздниках, досугах, концертах) Уровень ДОУ Муниципальный уровень	Приказ, фото, справка с подписью руководителя	1 2		
	3.5. Привлечение спонсорских средств (пожертвований), направленных на улучшение благоустройства ДОУ.	Справка, фото.	1-3		
	3.6. Особый режим работы, связанный с обеспечением непрерывной работы ДОУ: - дежурство в праздничные дни	приказ	1 (за каждое)		
4. За эффективн ое участие в научно- методичес кой работе.	4.1. Участие в работе инновационной площадки. Муниципальный уровень Региональный уровень	Приказ, отчеты, публикации.	1 2		
	4.2. Участие в работе стажеровочной площадки. Муниципальный уровень Региональный уровень	Приказ, отчеты, публикации.	1 2		
	4.3. Работа в творческой группе.	Приказ, отчеты.	1		

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 4 «Калинка» по установленным критериям и показателям

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» по установленным критериям и показателям устанавливаются меньше максимальной величины в

случаях, когда имеется:

1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
4. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики.
6. Детский травматизм по вине работника.
7. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
8. Пассивное участие в жизнедеятельности и общественных мероприятиях детского сада и на других уровнях.
9. Наличие грубых ошибок в ведении документации.
10. Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской плате, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации). Все случаи уменьшения размера выплат стимулирующего характера рассматриваются руководителем и экспертной комиссией в индивидуальном порядке в каждом случае.

5. Заключительные положения

- 5.1. Положение вступает в силу с 01.10.2022г.
- 5.2. Положение принимается и может быть изменено решением педагогического совета МБДОУ, по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 5.3. Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка», утвержденное приказом заведующего МБДОУ от 09.01.2019г. № 88, считать утратившим силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813735

Владелец Тараканова Ольга Владимировна

Действителен с 03.04.2023 по 02.04.2024